



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare 2021-2027“

Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale“

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic“

Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“

Numărul de identificare al proiectului: ID MySmis 2021+: 308587

Titlul proiectului: DEZVOLTAREA DE SERVICII EDUCATIONALE DE CALITATE PRIN STAGII DE PRACTICĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC DIN DOMENIUL AGRICOL SI DE INDUSTRIE ALIMENTARA_ED_AGAL

Numele solicitantului: Colegiul Agricol si de Industrie Alimentara ”Vasile Adamachi” - Iași

Nr. 1545 / 27.01.2026

ANUNȚ SELECȚIE

Colegiul Agricol și de Industrie Alimentară „Vasile Adamachi” Iași
anunță scoaterea la concurs a unor posturi de experți
management/implementare în cadrul proiectului

„DEZVOLTAREA DE SERVICII EDUCATIONALE DE CALITATE PRIN STAGII DE PRACTICĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC DIN DOMENIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ” - cod MySMIS 308587

COLEGIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ „VASILE ADAMACHI” IAȘI implementează proiectul „DEZVOLTAREA DE SERVICII EDUCATIONALE DE CALITATE PRIN STAGII DE PRACTICĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC DIN DOMENIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ”, cod MySMIS 308587, în baza contractului de finanțare nr. C92/04.7-7451_AM/29.10.2024, încheiat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, prin Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupare (PEO). Perioada de implementare a proiectului este de 48 de luni (30 octombrie 2024 - 29 octombrie 2028), din care 36 de luni sunt eligibile.



DEZVOLTAREA DE SERVICII EDUCATIONALE DE CALITATE PRIN STAGII DE PRACTICĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC DIN DOMENIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ
PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3/308587



Proiectul vizează organizarea și derularea stagiilor de practică pentru minimum 252 de elevi GT în domenii agricole și de industrie alimentară, dezvoltarea competențelor acestora, precum și alte activități prevăzute în proiect.

Durata proiectului este de 48 de luni de la data contractării, cu un buget total aprobat - 2.461.220,80 lei din care buget nerambursabil - 2.411.999,15 lei (buget finanțat UE: 2.092.037,67 lei; buget de stat = 319.961,47 lei) și contribuția proprie (cheltuieli neeligibile) de 2%, respectiv 49.221,65 lei.

Activitățile proiectului se vor derula cu finanțare prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027, obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, caracterului incluziv și a accesibilității educației și formării profesionale” și vor forma premisele pentru furnizarea de servicii de învățare non-formală și informală, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe antreprenoriale, digitale și în cadrul unei tranziții sustenabile și formative duale și sisteme de învățare de tip dual și FSE+ sunt:

Activitatea 1. Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă prin stagii de practică pentru minimum 252 elevi GT din IPT cu dezvoltarea competențelor interdisciplinare și transversale

SUBACTIVITĂȚI:

S.A.1.1. Selectarea, conștientizarea, mobilizarea și menținerea a 252 de elevi GT cu vârste 16+ (grup țintă) - elevi înmatriculați în IPT, inclusiv duali, în vederea intrării la locul de muncă.

S.A.1.2. Analiză locală a ofertei calificărilor de învățământ profesional și tehnic.

S.A.1.3. Realizarea de activități specifice de conștientizare a importanței participării la IPT dual, informarea elevilor cu privire la oportunitățile de viitor din domeniul agricol și industrie alimentară, precum și formarea la locul de muncă.

S.A.1.4. Organizarea, derularea și sprijinirea stagiilor de practică pentru minimum 252 elevi GT în domeniile agricultură și industrie alimentară.

S.A.1.5. Susținerea antreprenoriatului și derularea de stagii practice în minimum 11 agenți economici relevanți din domeniile agricole și de industrie alimentară, pentru dezvoltarea competențelor specifice de ocupare și antreprenoriale ale elevilor GT în vederea inserției pe piața muncii sau în continuarea studiilor. La finalul stagiilor va fi organizat un concurs profesional, precum și stagiul de practică creativă.

S.A.1.6. Realizarea de activități inovative, realizarea și stimularea implicării comunității locale cu privire la orientarea elevilor spre domenii cu angajabilitate crescută și conștientizarea temelor secundare și a obiectivelor orizontale.

S.A.1.9. Elaborarea și implementarea a 4 acțiuni de informare pentru angajatori privind implicarea în programe de învățare la locul de muncă, cu promovarea egalității de șanse și a non-discriminării.

S.A.1.10. Desfășurarea a 2 ediții concursuri de finalizare stagii de practică (pentru GT eligibil elevi), cu promovarea ex ante a elementelor FSE Dezvoltarea durabilă și Competențe pentru economia verde.





Activitatea 2. Dezvoltarea unui sistem de învățare la locul de muncă prin încheierea de parteneriate sustenabile și crearea unui sistem de informare coordonat bidirecțional

SUBACTIVITĂȚI:

S.A.2.1. Îmbunătățirea și punerea în rețea de furnizori europeni de practică formare profesională pentru IPT, inclusiv dual (S.O.F.), la nivel local de parteneri potențiali pentru parteneriate IPT/IT, inclusiv dual, cu accent pe formarea în domeniul de lucru și pe îmbunătățirea dezideratelor U.E.

S.A.2.1.2. Organizarea de activități continue pentru crearea sistemului de învățare la locul de muncă, specifice activităților de formare profesională inițială specializată în domeniile agricultura, industria alimentară și antreprenoriat, implicit dezvoltarea unei conectivități cu piața forței de muncă pentru minimum 252 persoane GT din domeniile agricultură și industrie alimentară în vederea încheierii contractelor de parteneriat pentru formarea profesională la locul de muncă, precum și susținerea sustenabilității formării duale (S.O.F.).

S.A.2.3. Dezvoltarea sistemului de sprijin al învățării la locul de muncă prin introducerea și operaționalizarea sistemelor de parteneriat pentru învățarea la locul de muncă în cadrul sistemului de educație și formare profesională inițială (contracte - acorduri).

S.A.2.4. Implementarea sistemului de informare coordonată pentru partenerii de practică, elevi, instituții de educație, precum și consolidarea sistemului de monitorizare și evaluare.

Obiective specifice ale proiectului

Obiectiv specific nr. 1 - Dezvoltarea unor programe de învățare la locul de muncă prin intermediul stagiilor de pregătire practică la minim 12 agenți economici potențiali angajatori pentru 252 de elevi din învățământul profesional și tehnic, specializările: LUCRĂTOR ÎN CULTURI, MAȘINI ȘI UTILARE ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ, TEHNICIAN ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ, TEHNICIAN ÎN AGROTURISM, TEHNICIAN ÎN PROTECȚIA MEDIULUI ELEV COD 8607-06-07, organizarea examenelor de certificare a calificărilor profesionale în vederea creșterii calității și relevanței certificărilor pentru piața muncii - minim 230 de persoane din domeniile agricultură și agroalimentație CCO S7 aferent Obiectivului Specific ESO4.5 al Programului Educație și Ocupare 2021-2027. Creșterea participanților la un proces de formare profesională, cu cofinanțare FSE+ și creșterea beneficiului acestora pentru competențele GT eligibile, cu promovarea principiilor FSE+ și a tematicilor secundare: educația și formarea la locul de muncă, versatilitate, dezvoltarea sistemelor pentru formare profesională inițială.

Obiectiv specific nr. 2 - Organizarea și dezvoltarea unui sistem coordonat sustenabil pentru învățare la locul de muncă prin încheierea și implementarea contractelor de parteneriat, creare și operaționalizare alertă (informare coordonată).





Solicitanții în cadrul proiectului, prin cererile de finanțare sunt invitați să partenerizeze în crearea și dezvoltarea sistemului coordonat de formare profesională inițială GT agricole și industrie alimentară, implicând sprijinirea preluării acestui sistem la nivelul UAT județului Iași. Se susține prin prezentul proiect activitățile de învățare la locul de muncă, precum și prin dezvoltarea de sisteme durabile de practică, măsuri menite să promoveze accesul egal și nediscriminatoriu al elevilor aflați în practică în domeniul agriculturii și alimentației, prin intermediul sistemelor de practică duală.

Obiectiv specific nr. 3 - Asigurarea unui management profesionist în pentru gestionarea proiectului, în vederea implementării activităților aferente proiectului în concordanță cu regulamentele FSE+, Ghidul General al Programului.

II. OBIECTUL, ANUNȚULUI DE SELECȚIE

COLEGIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ “VASILE ADAMACHI” IAȘI, beneficiar al proiectului cu ID MySMIS 2021+: 308587, intitulat „DEZVOLTAREA DE SERVICII EDUCATIONALE DE CALITATE PRIN STAGII DE PRACTICĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC DIN DOMENIUL AGRICOL ȘI DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ”, COD ID: 308587, în baza contractului de finanțare nr. C92/04.7-7451_AM/29.10.2024, anunță organizarea unei selecții pentru ocuparea unui post de expert necesar derulării activității proiectului:





Nr. crt.	Funcția / Denumirea postului	(Sub)activitatea nr. și denumire	Număr experți	Nr. ore/ expert / lună	Cod COR	Categoria în care se încadrează expertul conform Orientării generale – nivel experiență	Experiența profesională solicitată, specifică relevanță conform CF și Fișa postului	Situația postului
1.	EXPERT RESPONSABIL RECRUTARE ȘI Monitorizare GT ȘI GDPR	A1– Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă prin stagii de pregătire practică pentru de 252 elevi GT din IPT cu dezvoltarea de competențe interdisciplinare și transversale (SA 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.10) A2 – Dezvoltarea unui sistem de învățare la locul de muncă prin încheierea de parteneriate sustenabile și crearea unui sistem de informare coordonată bidirecțional (SA 2.2)	1	14 luni / 50 ore	242320 – specialist în recrutare	Expert național, < 5 ani	Experiență profesională solicitată: – experiență în activitatea specifică domeniului proiectului / implementării de proiecte de 0–5 ani; – experiență generală minim 5 ani; – experiență solicitată conform tarifării din buget = sub 5 ani.	vacant

Fișa de post poate fi consultată pe site-ul proiectului.





Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participarea pe mai jos prezentate.

În conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea, cumulul de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 ore/săptămână lucrate.

III CONDIȚII GENERALE

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post temporar vacant din Organigramă persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenia a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii, și după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, enumerate în acest Anunt pentru fiecare poziție;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

CONDIȚII SPECIFICE -

EXPERT RESPONSABIL RECRUTARE ȘI MONITORIZARE GT și GDPR

1. Experiență profesională în activitatea specifică domeniului proiectului / implementării de proiecte de 0-5 ani, experiență generală minim 5 ani, experiență solicitată conform tarifării din buget - sub 5 ani.





2. Licențiat, studii superioare, cu competențe didactice certificate sau certificat formator (echivalent).
3. Abilități calități și aptitudini necesare:
 - Cunoștințe bune de operare PC (MS Office, Internet);
 - Cunoașterea mecanismelor specifice serviciilor de formare;
 - Bun comunicator;
 - Valori internalizate a disciplinei de muncă;
 - Deprinderi de muncă în regim de stres mediu;
 - Capacitate de lucru în echipă.

IV. DOSARUL DE ÎNSCRIERE va conține:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare; conform Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea numelui, dacă este cazul;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copie certificate de conformitate cu originalul;
- e) cartea de muncă, sau, conform cu originalul, sau, după caz, adeverințe sau alte documente care să ateste vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor; sau alte documente care atestă îndeplinirea condițiilor specifice cerute de fisa postului;
- f) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (art. 22¹ din Legea nr. 118/2019 privind situația cazierului judiciar);
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de unitățile sanitare abilitate;
- h) curriculum vitae model Europass, cu informațiile de contact actualizate, semnat pe fiecare pagină;
- i) o listă cu documentele depuse la dosarul de concurs - conform cerințelor specificate anterior.

Nu se acceptă documente transmise prin fax sau pe email.
Lipsa oricărui document duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta documente care să dovedească titlurile, criteriile/competențele și condițiile minime solicitate, astfel cum sunt declarate în CV.





V. MODALITATEA DE DEPUNERE A DOSARELOR

Dosarele se depun personal sau prin delegat, în condițiile legii, la adresa Colegiului Agricol și de Industrie Alimentară „Vasile Adamachi” din mun. Iași, Strada Aleea Mihail Sadoveanu, nr. 41, județul Iași.

Data limită de depunere a Dosarelor de recrutare: **06.02.2026**

VI. PROBELE DE SELECȚIE

Selecția se va desfășura astfel:

FAZA 1 - eliminatorie: evaluarea eligibilității documentelor dosarelor de înscriere ale candidaților, cf. Procedurii operaționale și a criteriilor/condițiilor obligatorii de accesare.

Lista candidaților admiși (înscriși) în această etapă este publicată la sediul Colegiului Agricol și de Industrie Alimentară „Vasile Adamachi”, Aleea M. Sadoveanu, nr. 41, Iași și pe site-ul instituției, cu menționarea datei, intervalului orar și fișei de evaluare a dosarelor.

În termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

FAZA 2:

a) Proba 1 - proba scrisă - cu subiecte din tematica afișată. Rezultatele pot fi contestate în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor.

b) Proba 2 - interviu. Rezultatele interviului nu pot fi contestate.

Rezultatele după fiecare probă/contestație sunt publicate la sediul Colegiului Agricol și de Industrie Alimentară „Vasile Adamachi”, Aleea M. Sadoveanu, nr. 41, Iași / pe pagina web a liceului.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Colegiului/pe pagina web a proiectului în ordine descrescătoare pentru fiecare poziție din Organigramă scoasă la concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis” sau „respins”.

Pentru calificativul Admis, punctajul minim la probe trebuie să fie minimum 60 de puncte din total de 100 de puncte.

Toate probele se desfășoară la sediul Angajatorului.





VII. CALENDAR DESFĂȘURARE PROBE DE CONCURS:

Data (ora)	Etapă
27.01.2026	Publicarea anunțului
28.01.2026 - 06.02.2026, zilnic între orele 8:00-15:00	Depunerea dosarelor de candidatură la secretariatul Colegiului Agricol și de Industrie Alimentară „Vasile Adamachi” Iași
09.02.2026	Verificarea eligibilității documentelor din dosarele de candidatură, conform cerințelor specifice postului vizat.
10.02.2026, ora 10:00	Afișarea rezultatelor după evaluarea eligibilității documentelor din dosarele de candidatură
11.02.2026 între 10:00 - 16:00	Depunerea contestațiilor la evaluarea dosarelor de candidatură
12.02.2026, ora 10:00	Afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de candidatură după contestații
13.02.2026, ora 9:00	Proba 1- Proba scrisă
16.02.2026, ora 10:00	Afișarea rezultatelor după proba scrisă
17.02.2026, între orele 10:00 și 14:00	Depunerea contestațiilor la proba scrisă
18.02.2026, ora 14:00	Afișare rezultate la contestații proba scrisă
19.02.2026, între orele 8:00 și 16:00	Interviu de selecție
20.02.2026, ora 10:00	Afișarea rezultatelor finale, înainte de contestații
23.02.2026, între 10:00-16:00	Depunere contestații după publicarea rezultatelor finale
24.02.2026, ora 10:00	Rezultate finale

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Comunicarea rezultatelor către participanții selectați se realizează prin afișare și/sau prin anunțarea prin mijloace electronice, cu respectarea normelor GDPR.





VIII TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIE:

- Organizarea și derularea de programe de învățare la locul de muncă
- Activități de sprijin al sistemului de învățare la locul de muncă în IPT
- Sistemul de informare coordonată: de la partenerii privați către rețeaua unitară de informare privind nevoile de instruire ale elevilor
- Digitalizarea educației
- Parteneriate sustenabile în învățarea la locul de muncă
- Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii
- Temele secundare FSE+ și teme orizontale FSE+
- Eligibilitatea cheltuielilor în Programul Educație și Ocupare
- Informat și publicitatea proiectului
- Conflictul de interese în programele de finanțare europeană
- Raportarea tehnică în proiectele FSE+ prin POE
- Legea 198/2023 a învățământului Preuniversitar cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din IPT - Stagii de practică pentru elevi;
- Manualul Beneficiarului Programul Educație și Ocupare, 2021-2027.

Pentru alte informații suplimentare:

- e-mail: adamachi.peo.2024@gmail.com
- secretariat proiect
- telefon: 0332-402577

Împuternicit reprezentant legal pentru organizarea selecției

Prof. Anca DARABAN



Data 27.01.2026

